

未来を支える福利厚生BOOK

「今」と「未来」を、共に歩む

2026年度版（年1回刷新）



信和商事株式会社



CONTENTS

目次

- P3 コンセプト：社員一人ひとりの「これから」を支えるために
- P4 福利厚生制度一覧（OVERVIEW）
- P5-6 安心を支える基本の守り（法定福利制度）
- P7 退職金積立制度（中退共）
- P8 はぐくみ基金（確定給付企業年金）
- P9 借り上げ社宅制度（住居費の最適化）
- P10 長期勤務者向け保険制度（あんしん保障）
- P11 社内コミュニケーション&環境
- P12 ご家族アンケート（QUO カード特典付き）
- P13 ご利用の流れ・ご相談窓口

社員一人ひとりの「これから」を支えるために

信和商事では、働く仲間が安心して長く活躍できるよう、福利厚生制度の充実に力を入れています。

私たちの福利厚生は、単なる「手当」ではありません。社員の皆さんが心身ともに健康で、ライフステージの変化に左右されず、自分らしくキャリアを築けるようサポートすることが最大の目的です。

会社が成長し続け、「100年後も一番に選ばれる会社」であるためには、まず社員とその家族の笑顔が不可欠であると考えます。

本冊子に掲載されている制度は、すべて皆さんの「今」と「未来」を支えるための実在する権利です。ぜひ積極的に活用し、自身のワークライフバランスの向上に役立ててください。

「自律的な成長」と「安心できる環境」。この両立こそが、私たちの目指す支援の形です。

2つの柱で、あなたのライフプランを支えます

当社の福利厚生制度は、法律で定められた「基本の守り」と、信和商事ならではの「独自の支援」の2つの柱で構成されています。

■ 安心を支える基本の守り（法定福利）⇒ P5-6 へ

すべての社員に適用される、社会保障の基盤となる制度です。

- 社会保険・労働保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）
- 有給休暇（年次有給休暇、半日・時間単位休暇）
- 健康診断（定期健康診断、ストレスチェック、がん検診）

■ 100年先への挑戦を支える（任意福利）⇒ P7-11 へ

信和商事ならではの、社員の生活と成長を支援する独自制度です。

- 資産形成・将来の備え：退職金積立制度 / はぐくみ基金
- 生活支援・住まい：借り上げ社宅制度
- 万が一への備え：長期勤務者向け保険制度
- 環境・交流：置き型社食 / サンクスカード / 360度評価

法定福利制度（1） 社会保険・労働保険



日々の暮らしと、もしもの時を支える基盤

当社では、法令に基づき以下の社会保険・労働保険を完備しています。これらは皆さんが安心して業務に邁進し、充実した生活を送るための土台となります。

• 健康保険（協会けんぽ）

業務外の病気やケガの際の医療費補助、出産育児一時金などの給付を行います。

• 厚生年金保険

老後の年金受給に加え、万が一の際の障害年金や遺族年金で生活を支える制度です。

• 雇用保険

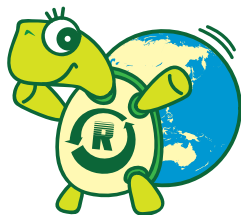
失業時の給付だけでなく、育児・介護休業給付金や、スキルアップのための教育訓練給付も含まれます。

• 労災保険（労働者災害補償保険）

業務中や通勤途中の事故・負傷に対して、会社が全額負担し、手厚い補償を行います。

※各制度の適用基準や詳細は、国の法令および社内規定に準じます。

法定福利制度 (2) 休暇・健康維持



心身のリフレッシュと健康への配慮

「100年後も一番に選ばれる会社」であるために、社員一人ひとりの健康維持と心身のゆとりを重視しています。

● 年次有給休暇

入社半年後から付与されます。当社では心身の充実に向けた積極的な取得を推奨しており、半日単位での柔軟な取得も可能です。

● 定期健康診断 (年1回・がん検診対応)

全社員を対象に実施し、受診費用は全額会社が負担します。さらに、重大な病気の早期発見・予防のため、通常の健診項目に加えて「がん検診」も会社負担で受診可能です。

● 産前産後・育児・介護休業

法に基づき、各ライフステージに応じた休業および時短勤務等の措置をしっかりと整えています。

※がん検診の対象年齢や詳細な受診項目については、総務部からの案内をご確認ください。

退職金積立制度 (中退共)



将来の安心を、着実に積み立てる

信和商事では、社員の皆さんが定年後も安心して自分らしい生活を送れるよう、退職金積立制度を導入しています。

■ 制度の概要

独立行政法人 勤労者退職金共済機構 (中退共) との契約に基づき、会社が毎月掛金を全額拠出・積み立てる制度です。

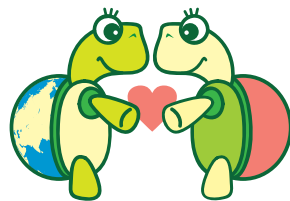
■ 2つの安心ポイント

1. 国による管理で確実 退職金は外部機関 (中退共) で国によって管理されるため、会社の業績に左右されず、安全かつ確実に将来支払われます。
2. 通算制度の活用 条件を満たせば、前職や転職先との通算が可能 な場合があり、長期的なキャリア形成に寄与します。

- 対象者：正社員

※加入時期、勤続年数条件、掛金額などの具体的な算定基準は、就業規則および退職金共済規程をご確認ください。

はぐくみ基金 (確定給付企業年金)



「今」の生活を守りながら、「未来」を賢く育てる

信和商事では、社員の皆さんの多様なライフプランを支援するため、「はぐくみ基金」を導入しています。自分自身の将来のために、税制優遇を受けながら賢く積み立てができる制度です。

■ 制度の仕組み

会社が拠出する掛金に加え、希望する方は給与の一部を「掛金」として自由に選択し、積み立てることが可能です。

■ 3つの大きなメリット

1. **圧倒的な節税・節約効果** 積立額（掛金）は非課税扱いとなるため、所得税・住民税が軽減されます。さらに社会保険料の算出基礎からも除外されるため、実質的な手取り額の最適化に繋がります。
2. **転職時も安心（ポータビリティ）** 万が一退職・転職される際にも、それまで積み立てた資産を次の転職先の年金制度やiDeCo（個人型確定拠出年金）等へ移換して、生涯の資産形成を途切れさせずに続けられます。
3. **安心の元本保証** 大切な資産は元本が保証された状態で運用されるため、投資や元本割れのリスクに馴染みがない方でも安心して継続いただけます。

- 加入条件：希望する入社半年以上の全社員

※詳細な仕組みやシミュレーションは、加入時説明資料をご確認ください。

借上げ社宅制度



賢く住んで、手取りを増やす。住居費の最適化

当社の借上げ社宅制度は、社員自身が選んだ賃貸物件を会社名義で契約し、給与から自己負担分を差し引く仕組みです。

■ 制度の仕組み

最大の特徴は、住居費を「給与」として受け取ってから家賃を支払うのではなく、会社が「社宅費用」として相殺する点にあります。結果として「額面給与」が適切に圧縮されるため、支払う社会保険料や所得税が軽減されます。

■ メリット：実質手取りのアップ

同じ家賃を個人で支払う場合に比べ、税金や保険料の負担が効率よく抑えられるため、最終的な「自由に使える手取り額」が実質的に増加します。

- 利用条件：賃貸物件のみ（持ち家は対象外）
- 自己負担：家賃および共益費の全額

※法人契約に伴う事務手数料、更新料、仲介手数料などの取り扱い、および詳細な運用ルールについては社宅管理規定をご確認ください。

長期勤務者向け保険制度 (あんしん保障)



確かな絆に、さらなる安心を。

信和商事では、正社員として共に歩んできた仲間に、感謝とさらなる安心を届けるため、会社負担による民間保険への加入制度を導入しています。

■ 制度の概要

一定の勤続年数を満たした社員を対象に、会社が契約者となって保険料を全額負担し、万が一の際の保障を確保する制度です。

■ 3つの安心ポイント

1. 自己負担は一切ゼロ 保険料は100%会社が負担します。給与からの天引きや、皆さんへの個人負担は一切ありません。
2. 24時間・プライベートも守る 業務中はもちろん、休日やプライベートでの不測の事態（病気やケガ等）が発生した際にも、本人またはご家族を経済的にサポートします。
3. 勤続への感謝の形 長く会社を支え、貢献してくれる社員に対する、会社からの「目に見える感謝と安心」の形です。

- 対象者：正社員登用後、勤続3年を経過した社員全員

※具体的な保障内容（死亡、高度障害、入院・通院等）や退職時の扱いについては、保険規程および加入明細をご確認ください。

社内コミュニケーション・環境

心地よく、お互いを支え合う「信和商事」のカタチ

日々のちょっとした「ありがとう」や「頑張り」を大切に、仲間を想う気持ちを形にする仕組みをご紹介します。

■ 置き型社食

「今日のご飯、何にする？」そんな会話が生まれる冷凍食品中心のセルフ社食です。1品100～200円の手軽さで、美味しくリフレッシュ。心もお腹も満たされる、ホッと一息つける時間を提供します。

■ サンクスポイント

「自分の仕事だけ」で終わらせず、ちょっと手を貸してくれた仲間に「助かったよ、ありがとう」を贈る制度です。一緒に働く仲間をリスペクトし、お互いに関心を持つ温かな風土を育みます。集まった感謝の気持ちは、年次賞与の際に応援ポイントとしてプラスされます。

■ 360度評価

評価制度は、上司だけでなく周りの仲間からも「あなたのここが素晴らしい」と伝え合う機会です。多角的な視点を取り入れることで、自分では気づかなかった「強み」を発見できます。お互いに見守られている意識を持つことで、ハラスメントのない温かい交流の礎にしていきます。



■ ご家族アンケート



信和商事の「これから」を、ご家族と一緒に。

私たちは、社員を支えてくださるご家族の皆さまの声も大切にしたいと考えています。ぜひ、当社の福利厚生制度や働き方について、率直なご意見やご感想をお聞かせください。 ※回答期限 8月20日

■ アンケートご協力をお願い

下記のQRコードより「ご家族アンケート」にご回答いただいた方に、感謝の気持ちを込めて**【QUOカード500円分】**を贈呈いたします。

■ 回答方法：

専用フォームより、必要事項（従業員名、ご回答いただいたご家族のお名前・続柄）をご記入の上、ご送信ください。

■ 対 象：

信和商事社員のご家族の皆さま

【アンケート回答用QRコード】



※ご回答は「記名制」となります（従業員名・ご家族名・続柄の突合のため）。いただいた貴重なご意見は、来年度の福利厚生制度の見直しや、より良い職場環境づくりのために大切に活用させていただきます。

■ ご利用の流れ・ご相談窓口



「困ったとき」「知りたいとき」のガイドマップ

「制度を使いたいけれど、手続きが難しそう…」そんなときは、このページを確認するか、お気軽に総務部までお声がけください。皆さんの生活とキャリアを支えるのが、私たちの仕事です。

■ 申請の3ステップ

1. まずは規定をチェック 本冊子や、右記のQRコードから社内規定・就業規則を確認します。[就業規則・社内規定 閲覧用QRコード]
- ※こちらのリンク（就業規則）は、社内情報につき外部への転送・公開は厳禁となります。取り扱いには十分ご配慮ください。
2. 相談・申請の実施 休暇・社宅・保険などは「総務部へ申請書にて提出」。サンスカードや社食は「専用アプリ（タレントパレット）や設置場所」にて随時行います。
3. 内容の確認・適用 総務部にて内容を確認後、速やかに手続きを進め、決定通知や給与への反映を行います。

■ お問い合わせ窓口

制度について分からないこと、ご相談は、以下の窓口でいつでも受け付けています。

- 担当部署：信和商事株式会社 総務部
- 担当者：菊池次長、中島課長代理
- 受付時間：平日 9:00 ~ 18:00「いつでもお気軽に相談してくださいね！」



〒614-8045 京都府八幡市八幡久保田1番地
TEL. 075-981-2657

- 改訂履歴：2026年7月発行（夏賞与支給時配布・年1回刷新）
「本冊子は年に一度、社員の皆さんの声をもとに内容をアップデートしてお届けします。」